

Informationen zum Datenschutz im Umgang mit Ihrer Bewerbung

Hiermit informieren wir Sie gem. § 17 Kirchengesetz über den Datenschutz der Evangelischen Kirche in Deutschland (DSG-EKD) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Heimverbund Leipziger Land gemeinnützige GmbH, sowie über die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Betroffenenrechte.

1. Verantwortliche Stelle und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher: Heimverbund Leipziger Land gemeinnützige GmbH
Bockenberg 3
04668 Grimma
Geschäftsführung: Harald Bieling
E-Mail: info@heimverbund.de
Telefon: 03437 9250-0

Datenschutzbeauftragter: Computer & Netzwerktechnik Becker
Frau Romy Becker
datenschutz@heimverbund.de

2. Verarbeitung personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten. Ihre personenbezogenen Daten werden dabei ausschließlich anhand der von Ihnen eingereichten Unterlagen erhoben und umfassen folgende Datenkategorien:

- Stammdaten (z.B. Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (z.B. Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Fähigkeiten (z.B. Qualifikation, Beurteilung, besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- ggf. Konfessionszugehörigkeit
- ggf. Arbeitserlaubnis/ Aufenthaltstitel
- ggf. Führungszeugnis

3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen des DSG-EKD und anderen Rechtsnormen (z.B. Sozialgesetzbuch). Die Datenverarbeitung dient einer möglichen Vertragsanbahnung, insbesondere der umfassenden Prüfung und Bearbeitung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangigen Rechtsgrundlagen ergeben sich aus §§ 49 und 17 DSG-EKD.

4. Dauer der Speicherung

Ihre Bewerbungsunterlagen und die dazugehörigen personenbezogenen Daten speichern wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Daten auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs Monate, sofern keine längere Aufbewahrung erforderlich ist.

5. Verarbeitung der Daten

Innerhalb der Heimverbund Leipziger Land gemeinnützige GmbH erhalten nur Personen und Stellen Zugang zu Ihren Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen. Die Daten werden dabei von der Personalabteilung, den zuständigen Fachbereichsleitungen und den betroffenen Einrichtungsleitungen verarbeitet.

6. Übermittlung an Dritte

Die Heimverbund Leipziger Land gemeinnützige GmbH behält sich vor, Ihre Bewerbungsunterlagen und die entsprechenden personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch an die Diakonie Leipziger Land zu übermitteln, sofern auch bei dieser geeignete Stellen zur Verfügung stehen.

7. Betroffenenrechte

- Recht auf Auskunft (§ 19 DSG-EKD)

- Recht auf Berichtigung (§ 20 DSGVO)
- Recht auf Löschung (§ 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 22 DSGVO)
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (§ 25 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 24 DSGVO)
- Recht auf Beschwerde (§ 17 Abs. 2 Nr. 3 DSGVO)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte an die oben genannte verantwortliche Stelle. Alternativ können Sie sich jederzeit zur Geltendmachung Ihrer Rechte an den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens wenden.

8. Beschwerdemöglichkeit

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die Adresse der zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Aufsichtsbehörde: Datenschutzbeauftragter für Kirche und Diakonie
Außenstelle Radebeul
Obere Bergstraße 1
01445 Radebeul
Telefon: 0351 4692-464
Fax: 0351 8315-3101
E-Mail: DSB.Diakonie_Sn@evlks.de

9. Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland erfolgt nicht.

10. Datenbereitstellung durch den Bewerber

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

11. Automatisierte Einzelfallentscheidung oder Maßnahme zum Profiling

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

Harald Bieling
Geschäftsführung